

Kunnskapsdepartementet
postmottak@kd.dep.no

Deres ref.: 15/1643

Vår ref.: 20150616-0001

Dato: 31.08.2015

Innspill til høring – forslag til endring av universitets og høgskoleloven og egenbetalingsforskriften

Stipendiatororganisasjonene i Norge (SiN) ønsker med dette notatet å gi innspill til Kunnskapsdepartementets forslag til endring av lov av 1. april 2005 nr. 15 om universiteter og høgskoler. Notatet er utarbeidet i samarbeid med våre medlemsorganisasjoner ved universiteter og høyskoler i Norge.

5. Beregning av tjenestetid for stipendiater

Departementet foreslår og endre § 6-4 fjerde ledd til å lyde:

(4) For stillinger etter første ledd bokstavene f til i, gir departementet forskrift om varighet, arbeidets omfang og innhold og om adgangen til å fornye ansettelsesforholdet. *Departementet kan i forskrift fastsette regler om beregning av tjenestetid etter lov 4. mars nr. 3 om statens tjenestemenn m.m. §§ 9 og 10 for stipendiater.*

Formålet med endringen er å åpne for ansettelse av stipendiater i midlertidig stilling ved samme institusjon hvor kandidaten avla sin doktorgrad, som ikke er postdoktorstillinger, rett etter endt doktorgrad uten å utløse sterkt stillingsvern. I utgangspunktet ser vi at dette gir økt

fleksibilitet for institusjonene og for kandidatene selv, og at noen kandidater vil ønske en slik endring velkommen. For kandidatene kan dette gi dem tid og finansiering til å fullføre prosjekter, søke nye prosjekter eller andre stillinger. Vi ser noen potensielle utfordringer med en slik åpning for institusjonene til lettere å ansette midlertidig.

Argumentet departementet fremmer om at tre av fire år i en stipendiatstilling er utdanning og ikke jobb, og derfor ikke skal telle som tjenestetid reiser også spørsmål knyttet til ansettelsesvilkår, eksempelvis permisjoner og sykefravær. Videre fremstår det som uklart hvordan en endring i beregning av tjenestetid vil påvirke ansiennitet i stillingen og dermed lønn og pensjon. I forlengelse av dette kan det virke som at departementet tar ett steg i retning av studentstatus for stipendiater noe som er svært uheldig da det kan påvirke rekrutteringen av nye stipendiater ved universitet og høyskoler.

Nylig presenterte universitets- og høyskolerådets (UHR) *Arbeidsgruppe for attraktive karriereveier og økt mobilitet i forskning* sitt inspirasjonsnotat. Vi har vanskelig for å se at den foreslåtte endringen er i tråd med det arbeidsgruppen har kommet frem til.

For det første argumenterer departementet i høringsnotatet at loven slik den er fungerer i dag gjør at institusjonene må gi slipp på gode kandidater fordi de ikke har mulighet til å ansette dem midlertidig uten at dette utløser sterkt stillingsvern. Dette argumentet er svakt da mulighetene for dette allerede eksisterer i form av postdoktorstillinger som ikke utløser sterkt stillingsvern. Den naturlige karriereveien i akademia er å gå fra en stipendiatstilling og avlagt doktorgrad til enten en postdoktorstilling (midlertidig) eller en førsteamanuensisstilling (fast) og derfra til professor. En åpning for ytterligere bruk av midlertidige stillinger ved institusjonene eksklusive postdoktorstillinger er ikke forenelig med en forutsigbar karrierevei. Vi er bekymret for at en åpning for denne type midlertidighet kan gå på bekostning av institusjonens vilje til å søke om midler til flere postdoktorstillinger.

For det andre vil en økt grad av midlertidighet gjøre det enklere å forbli ved samme institusjon igjennom hele karriereløpet, noe som kan føre til lavere mobilitet i sektoren.

Fra institusjonenes perspektiv ser vi at dette vil gjøre det enklere å dekke opp kortsiktig undervisningsbehov ved å bruke midlertidige ansatte med doktorgrad, men over tid er

undervisning en oppgave som skal dekkes opp av faste vitenskapelige ansatte og eventuelt stipendiater som har undervisningsplikt som en del av sitt doktorgradsløp.

I høringsnotatet peker departementet på at dette skal gjøre det lettere for stipendiater å få jobb i akademia etter avlagt grad og at endringen ikke vil føre til hverken mer eller mindre bruk av midlertidige ansatte i sektoren. Vi mener derimot at endringsforslaget vil kunne åpne for økt bruk av midlertidig ansettelse, i strid med fagforeningenes ønske om mindre bruk av denne typen ansettelse.

På vegne av Stipendiatororganisasjonene i Norge,

Vegard Stenhjem Hagen, Leder SiN

CC:

Øyvind Storesund Hetland, DION – NTNU

Lena H. Teige og Karina Gajardo, DIOV – NVH

Meryl Sønderbye Lillenes, UiODoc – UiO

Marian Schubert, FODOS – NMBU

Thibaud Freyd, TODOS – UiT

Martin Vogt Juhler, UiSDC – UiS

Ingfrid Breie Nyhus, KunststipendiatForum – KHiO

Anna-Maria Strittmatter, NiHSPO - NiH