

Referat fra styremøte

Oslo, 28.02.2004

Til stede:

Lars J. Halvorsen

Shuo-Wang Qiao

Kurt Aasly

Jon Erland Lervik

Sak 01/04:

Innkalling og saksliste til møtet godkjent.

Møteleder: Lars J. Halvorsen

Referent: Shuo-Wang Qiao

Sak 02/04: Konstituering og valg av nestleder

Styret for 2004 ble konstituert i henhold til SiNs vedtekter.

Styret valgte følgende fordeling av oppgaver og verv:

Nestleder Kurt Aasly

Økonomi ansvarlig Shuo-Wang Qiao

Webmaster Jon Erland Lervik

Sak 03/04: SiNs organisasjonsform, arbeidsmåter, saker og arbeidsplan for 2004.

Saker fra arbeidsplanen fra årsmøtet

1. Lønns- og arbeidsvilkår

SiN har to argumenter for høyere lønn for stipendiatene:

Lik lønn for likt arbeid: Stipendiater bør ha samme lønn som høyskole- og universitetslektorer med lik ansiennitet og arbeidserfaring.

SiN støtter ellers de generelle lønnsstrategiene og målet til TEKNA og FF: Stipendiatlønn rundt 330-350 000, 1-2 lønnstrinn over høyskole- og universitetslektorer.

Lars skriver et notat med disse punktene og sender det til fagforeningene (FF, TEKNA, NTL) som innspill til årets lønnsoppgjør fra SiN.

SiN ønsker at det blir bedre permisjon- og forlengelsesmuligheter når man har hatt mange korte avbrekk, f.eks. sykemeldinger, i stipendiatperioden. Denne saken er spesielt aktuell for i et kjønnsperspektiv siden kvinnen ofte i praksis er den som tar det største løftet i hjemmet i forbindelse med syke barn et c. Kan eventuelt ta opp dette med Likestillingsutvalget nedsatt av UFD (se sak 05/04).

2. Videre karrieremuligheter

Dette vil være tema til et av seminarene SiN arrangerer i år.

3. Arbeidsmiljøundersøkelser

SIFUB og BI har allerede gjennomført en slik undersøkelse, DION er i ferd med å gjøre det.

SiN vil jobbe for at flest mulig andre lokale organisasjoner også gjennomfører dette. Det er ønskelig å koordinere disse undersøkelsene, for eksempel ved at alle er basert på et nasjonalt standardisert fellesskjema med muligheter for lokale tilpasninger. Skjemaet NTNU/DION har utarbeidet er et godt utgangspunkt.

SiN vil kontakte UHR og NIFU for å høre om disse er interessert i å bistå med de praktiske arbeidene. Alternativt tar man selv direkte kontakt med de lokale institusjonene ved deres personalavdeling og IT-avdeling for hjelp til det praktiske.

Lars tar kontakte med rektor på Volda, som er nestleder i UHR. Legger frem opplysninger vi har i dag og sonderer. Tar kontakt med NIFU ved Kirsten Mille Maus.

Saksordfører: Jon Erland

Det vil bli startet en arbeidsgruppe som vil jobbe med saken spesielt.

Arbeidsgrupper:

Styret vil opprette nasjonale arbeidsgrupper som kan jobbe med konkrete saker og problemstillinger i følgende temaer:

Arbeidsmiljøundersøkelser

Oppstartspem / FAQ sider tilsvarende det DION har

Likestilling? Jobber mot utvalget i UFD?

Styret har ambisjonen om å gjennomføre de første to punktene så langt det lar seg gjøre i løpet av 2004 og vil derfor opprette arbeidsgrupper for disse to sakene. Arbeidsgruppene vil bestå av stipendiater lokalt som er opptatt av de konkrete temaene og medlemmer i styret. Styret oppfordrer organisasjonen for øvrig til å engasjere seg i likestillingssaken og vil støtte opprettelse av en arbeidsgruppe for dette hvis det er ønskelig.

Årsplan og program fremover

SiN skal avgi en høringsuttalelse til NOKUT vedrørende konvertering av utenlandske doktorgrader. Lars har hovedansvaret for dette. Fristen er i slutten av mars.

Neste styremøte foreløpig dato: 20. april.

SiN vil arrangere 1-2 seminarer i løpet av året, avhengig av den økonomiske situasjonen. Får vi penger fra UFD, blir det to seminarer, hvorav et vil finne sted primo juni, og et i september. Hvis ikke, sikter vi på et seminar om høsten. Et av disse seminarene kan for eksempel arrangeres på Isegran, evt. med sosiale innslag. Tema for seminarene er videre karrieremuligheter og resultater fra lokale evt. nasjonal arbeidsmiljøundersøkelser.

Leder vil fortsette med nyhetsbrev i samme format som i fjor, der man informerer organisasjonen om aktiviteter og saker.

Lokalt:

Lokale organisasjoner oppfordres fortsatt å jobbe videre med sine "hjertesaker", slik som patentsaken ved DION og kvotestipendiatsaken ved FODOS. De holder SiN fortløpende orientert slik at SiN kan formidle erfaringer videre.

Sak 04/04: Finansiering

SiN har som kjent fått avslag på søknad til driftsmidler for 2004. En ny søknad om støtte til konkrete arrangementer, 2 seminarer totalt kr 70.000,- er fremdeles under behandling. Andre finansieringskilder som ble diskutert er:

Søke penger fra instituttene lokalt til å finansiere reiser til styremedlemmer.

Søke støtte til seminar fra stedet der arrangementet foregår.  
Samarbeider med FF/TEKNA om arrangement av seminarer.

Sak 05/04: Kontakt, samarbeid og representasjon

Lars tar kontakt med FF (ved Bjørn Berg), TEKNA, NTL, NIFU (ved Kirsten Mille Maus), UHR og Likestillingsutvalget UFD. Det siste er et utvalg nylig nedsatt av UFD til å se på tiltak som kan øke kvinneandelen på universiteter og høyskoler. De har fått 3 millioner kroner i drift. Styret skal først sondere interesse for likestillingsaken i SiN, og høre om medlemmene har ideer som kan være av interesse for dette utvalget, før man tar kontakt.

Styret skal fortsatt jobbe for å få inn en representant eventuelt observatør i forskningsutvalget på UHR. SiN oppfordrer de lokale organisasjonene til jobbe for å få inn aktive og engasjerte stipendiatrepresentanter i forskningsutvalgene ved institusjonene.

Sak 06/04: Eurodoc konferansen. Kort introduksjon av Shuo-Wang Qiao

Shuo-Wang orienterte kort om organisasjonen Eurodoc og det forestående årsmøtet i Aten i mars. Lars og Shuo-Wang skal reise til dette møtet.

Sak 07/04 Slutføringsstipend/Dagpenger

SiN mener at alle bør få tilbud om et Slutføringsstipend for inntil et halvt år når veileder mener at det er mulighet for gjennomføring innen denne tiden. SiN ønsker at denne saken prioriteres i Forskerforbundets forhandlinger, fremfor avskrivning av 50 000 på studielånet. I tillegg ønsker SiN at stipendiatene bør ansettes i førstelektor / førsteamanuensis stilling i tiden mellom innlevering av avhandling og disputas.

Forskerforbundet har jobbet med ”dagpenge-saken” lenge. DION avventer fortsatt et endelig svar på utfallet. Vi avventer dette. Eventuelt kan vi kontakte andre fagforbund, stortingsgrupper, Stortingskomiteer og Departementer.

Sak 08/04 Patentsaken

Det nye avtaleverket mellom stipendiat og institusjon tar ikke høyde for de nye patentreglene som ble innført 1.1.03. Det kan også være en konflikt mellom de eksterne finansieringsinstansene, universiteter og stipendiater.

DION skal jobbe med saken videre og holder SIN orientert.

Sak 09/04: Arbeidsmiljøundersøkelser

Se under sak 03/04.

Sak 10/04 Eventuelt

Ingen.